



**Rapport de Performance Durable**  
**Site d'UCB à Bulle, Suisse**  
**2022**

—  
Innover ensemble pour une meilleure santé



Inspired by patients.  
Driven by science.

## Table des matières

### Qui sommes-nous ?

Un mot de Nicolas Tièche	3
UCB en bref	4
UCB en Suisse	5
Les points forts de notre parcours de durabilité	6

### Qu'est-ce que la Durabilité ?

Le Développement Durable	7
La Durabilité comme notre approche commerciale	8
UCB en Suisse : Performance durable 2022	9

### Comment créons-nous de la valeur ?

<b>Valeur pour les Patients</b>	<b>10</b>
Fabrication de nos médicaments	11
Accès aux médicaments en Suisse	12
<b>Valeur pour nos Collaborateurs à UCB</b>	<b>14</b>
Santé et Bien-être	15
Safety Beyond Zero	17
Diversité, Equité & Inclusion	19
Early Careers	21
<b>Valeur pour la Planète</b>	<b>23</b>
Santé de la Planète	24
<b>Valeur pour nos Communautés</b>	<b>28</b>
Implication Sociale dans nos Communautés	29
Entrée dans le Répertoire du Swiss Triple Impact	30
Note de clôture	31

## Un mot de Nicolas Tièche

Cher.ère.s patient.e.s, collègues, actionnaires et communautés de Suisse et d'ailleurs,

L'aventure "durable" a commencé en 2008 sur le site d'UCB à Bulle. Depuis lors, chaque année a apporté des petits et grands pas mais toujours dans une bonne direction. Beaucoup de choses se sont passées en 2022 pour UCB en Suisse, nous sommes entrés dans le répertoire du Swiss Triple Impact, nous avons continué à développer notre programme « New Ways of Working », fait une révision complète de notre code de conduite et consacré deux semaines à notre programme de santé, sécurité et bien-être pour nos collaborateurs et collaboratrices. Nous avons également acquis de nouvelles compétences, fait de nouvelles découvertes et franchi de nouvelles étapes dans notre programme Diversité, équité et inclusion. Dans ce rapport, nous avons voulu montrer nos réalisations, nos impacts, nos défis et aussi nos apprentissages. Le changement climatique et les inégalités sociales sont le problème de tout le monde, alors n'hésitez pas à nous contacter si vous avez des commentaires sur notre rapport. Nous sommes sur un long chemin pour améliorer notre performance durable et nous serons à l'écoute de vos commentaires.



Nicolas Tièche, Directeur du Site de Bulle

### Notre raison d'être

Nous créons de la valeur pour les patients,  
aujourd'hui et demain.



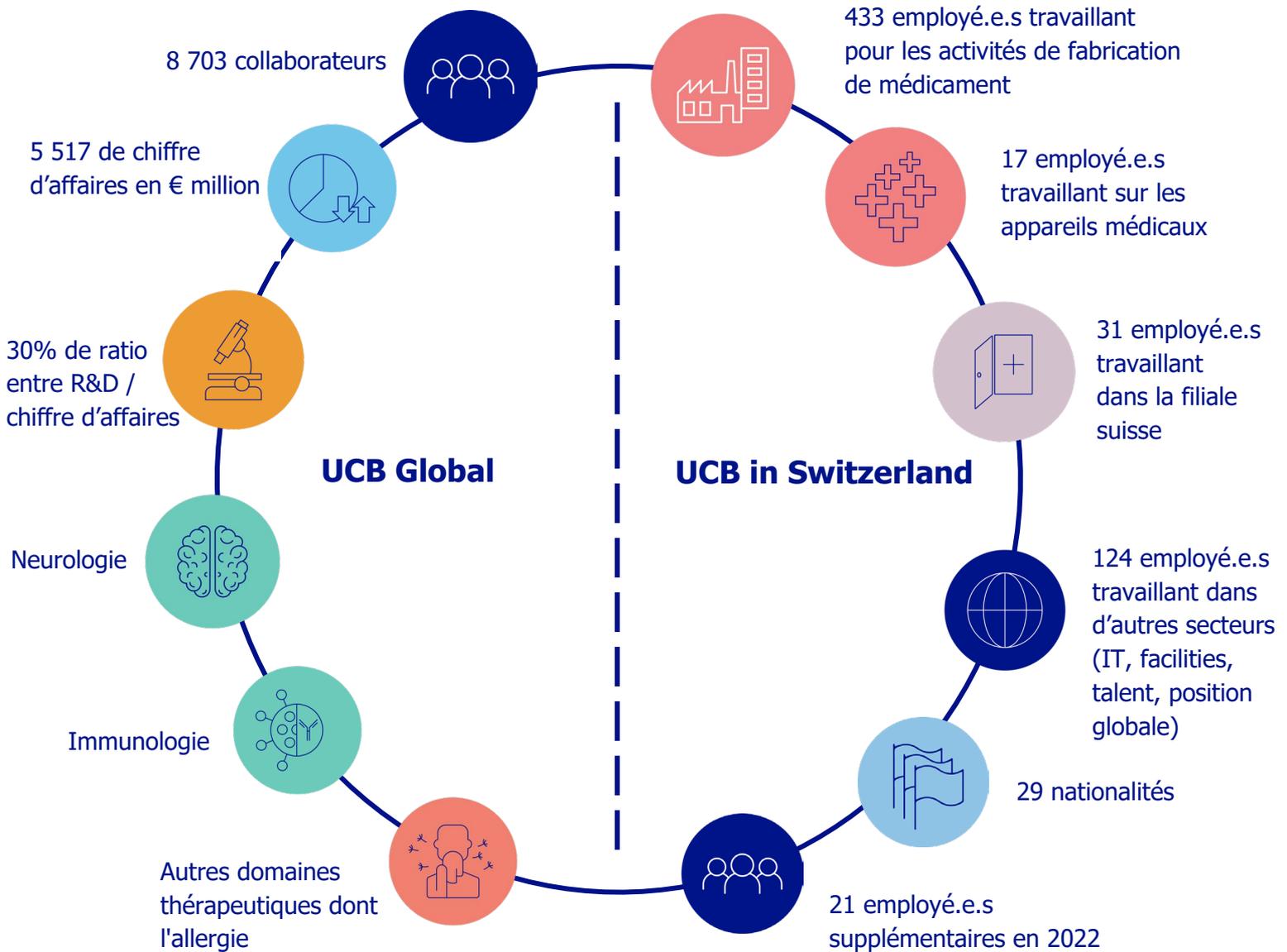
Site d'UCB à Bulle (Suisse)



Avertissement, ce rapport concerne uniquement UCB en Suisse et ne suit aucune norme internationale en matière de rapport de durabilité. Pour en savoir plus sur UCB global, veuillez-vous référer à notre rapport annuel intégré suivant la norme de reporting GRI : [reports.ucb.com](https://reports.ucb.com)

## UCB en bref

UCB est une société biopharmaceutique internationale belge qui traite les personnes atteintes de maladies graves. Cette réussite est le fruit du travail d'environ 8 700 personnes - depuis notre siège social en Belgique et dans près de 40 pays à travers le monde. Depuis 1928, nos collaborateurs et collaboratrices vivent chaque jour notre objectif, en réalisant des investissements cruciaux dans la recherche biopharmaceutique et en menant des innovations qui visent à avoir un impact significatif sur la vie de ceux que nous servons.



## UCB en Suisse

Depuis 1996 (26 ans), UCB produit des médicaments à Bulle (canton de Fribourg) dans le but d'améliorer la vie des patients. Le site de Bulle produit des médicaments contre les allergies, l'épilepsie et les maladies auto-immunes.

### Notre Vision :

Dans **un environnement de travail unique**, nous aspirons à être un **site de choix** pour fournir des **produits clés** qui apportent **de la valeur aux patients**, à **UCB**, à **nous**, **aujourd'hui et demain**.

### Notre Mission :

Fournir en **permanence** des médicaments à nos patients d'une **manière sûre, efficace** et de **qualité** en s'appuyant sur des **compétences humaines** et sur une **culture d'entreprise fortes**

# Les points forts de notre parcours de Durabilité



**2008**  
Premières initiatives de réduction du CO<sub>2</sub> et premier engagement avec l'Agence de l'énergie pour l'économie



**2015**  
À la suite de l'accord de Paris, définition de nos objectifs du programme « santé de la planète » pour 2030 par rapport à notre année de référence 2015



- -35% CO<sub>2</sub>
- -20% Eau
- -25% Déchets



**2020**  
Lancement du programme « Santé et Bien-être »

Certifié « Equal Salary »

Un jour de travail rémunéré par an pour du travail bénévole auprès d'associations locales

**2000**

Certifié ISO 14001 & OHSAS



**2013**

100% électricité renouvelable



**2019**

Lancement du programme de sécurité axé sur la sécurisation des activités à haut risque



**2021**

Lancement du programme « Diversité, équité et inclusion »

Objectifs « green » réajustés : carbone neutre pour les opérations que nous contrôlons directement

Certification ISO 45001 (en remplacement de OHSAS)



**2022**

La durabilité comme approche consolidée.

Entrée dans le répertoire du Swiss Triple Impact



## Le Développement Durable

Le terme "développement durable" peut être interprété de différentes manières, mais il fait essentiellement référence à un développement qui cherche à trouver un équilibre entre les limites environnementales, sociales et économiques auxquelles nous sommes confrontés en tant que société.

### S'agit-il donc uniquement d'une question d'environnement ? La réponse est non !

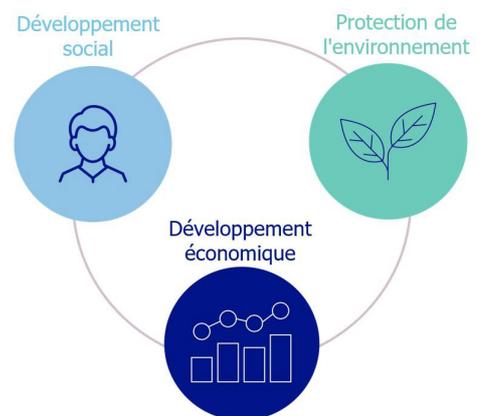
L'un des éléments fondamentaux du développement durable consiste à limiter notre impact sur les ressources naturelles et l'environnement. Le changement climatique est l'une des conséquences du non-respect de cette règle. Cependant, il s'agit également de répondre aux divers besoins de tous les individus de la génération actuelle et des générations futures, de favoriser le bien-être personnel, la cohésion sociale, l'inclusion, la santé et de veiller à ce que tous aient un accès égal aux opportunités\*.

\*source : Sustainable Development Commission

Définition de l'ONU, 1987

« Satisfaire les besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins »

### L'approche holistique



## Les Objectifs de Développement Durable (ODD)

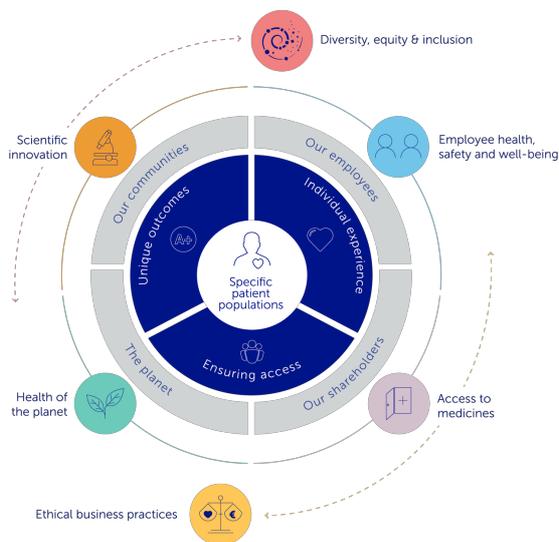
Adoptés par l'ensemble des États membres des Nations unies en 2015, les 17 Objectifs de développement durable constituent le plan mondial visant à promouvoir et à réaliser le développement durable pour tous. Ils visent à fournir une feuille de route à tous les acteurs pour relever les défis mondiaux. Les ODD sont interconnectés et proposent une approche holistique du développement durable. Nous focalisons nos efforts sur la bonne santé et le bien-être (ODD #3) et le partenariat pour la réalisation des objectifs (ODD #17), car nous estimons que c'est là que nous pouvons avoir le plus grand impact, tout en contribuant aux autres objectifs.



# La Durabilité comme approche commerciale

## Notre Stratégie

Notre objectif est de créer de la valeur non seulement pour les patients, mais aussi pour nos collaborateurs et collaboratrices, nos actionnaires, les communautés qui nous entourent et la planète. Nous croyons fermement qu'en maximisant l'impact positif que nous avons sur la société, avec les patients au centre, nous pouvons assurer le succès d'UCB, aujourd'hui et à l'avenir, et contribuer à un monde meilleur pour les générations à venir. Nous sommes conscients des problèmes sociaux, économiques et environnementaux complexes auxquels le monde est confronté aujourd'hui et nous croyons qu'il faut renforcer notre impact sociétal en relevant les défis mondiaux à l'intersection de notre expertise et des intérêts sociétaux plus larges. Nous voulons nous concentrer sur les domaines où nous avons le plus de potentiel pour avoir un impact, compte tenu de nos compétences spécifiques, de notre expertise et de notre héritage. UCB effectue des évaluations périodiques de la matérialité afin de déterminer comment intégrer la durabilité dans notre stratégie et générer des performances durables.



L'évaluation de la matérialité est un processus qui permet d'identifier, d'affiner et d'évaluer les sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance qui comptent le plus pour les parties prenantes internes et externes d'une entreprise et qui ont un impact sur les performances de l'entreprise.

## UCB en Suisse : Performance Durable 2022

Chez UCB, nous savons que les défis auxquels le monde est confronté, du changement climatique à l'augmentation des inégalités, sont étroitement liés et que les entreprises ont un rôle clé à jouer pour assurer un avenir durable pour tous. Nos activités ont un impact sur la planète et la société et parce que nous avons notre part de responsabilité, nous devons également faire partie de la solution.



### Valeur pour les Patients (Pour en savoir plus : page 10)

**507 000** patients ont accès à nos solutions en **Neurologie**  
**200 000** patients ont accès à nos solutions en **Immunologie**  
**67 millions** patients ont accès à nos solutions en **Allergie**  
**100%** Indice de performance en termes d'accès en Suisse



### Valeur pour les Employé.e.s à UCB (Pour en savoir plus : page 14)

**Equal Salary** Certification  
**82.4%** pour notre indice de santé, de sécurité et de bien-être  
**21** emplois supplémentaires créés en 2022  
**4** Employee Resource Groups (ERGs) déployés



### Valeur pour la Planète (Pour en savoir plus : page 16)

**850 tonnes** de CO<sub>2</sub> économisées\* en 2022  
**7313 m<sup>3</sup>** d'eau économisés\* en 2022  
**42 tonnes** de déchet économisés\* en 2022

\* Economies liées aux projets de réduction



### Valeur pour nos Communauté (Pour en savoir plus : page 29)

**>220** CHF millions\* réinvestis dans l'économie locale (2022)  
 \* Dont salaires, charges sociales, impôts et taxes  
**3 projets** réalisés avec des associations locales



# Valeur pour les Patients



Inspired by patients.  
Driven by science.

## Fabrication de médicaments



### Quel est notre principal défi ?

En tant que site de production, fabriquer une partie du portefeuille mondial de médicaments d'UCB est notre mission principale. Cependant, si nos matières premières n'arrivent pas à temps, il est impossible de satisfaire notre demande, ce qui aura un impact direct sur les besoins des patients. La pandémie mondiale de COVID-19 et le contexte géopolitique

Européen actuel met la pression sur les chaînes d'approvisionnement dans de nombreux domaines, y compris pour l'industrie pharmaceutique. Malgré une évolution positive au niveau mondial, l'approvisionnement de nos matières premières et consommables n'est pas revenu à un état stable et reste un défi.

### Comment y répondre ?

UCB s'efforce en permanence de faire progresser la science et d'acquérir de nouvelles connaissances, en apportant sa passion et son leadership pour résoudre les défis qui comptent pour les personnes atteintes de maladies graves. Pour atténuer les risques de retard des matières premières, notre département de la chaîne d'approvisionnement, en collaboration avec l'équipe de gestion des risques, a lancé le projet « Secure Inbound Supply » (SIS).



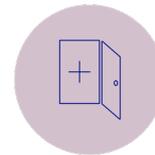
"L'ambition du projet SIS est de fabriquer et de fournir des médicaments de qualité aux patients, malgré les difficultés actuelles de la chaîne d'approvisionnement mondiale.

Basé sur l'analyse de nombreux facteurs tels que l'état du marché, la relation avec nos fournisseurs et la fiabilité de la livraison, ce projet vise à répondre aux besoins de nos matières premières qui sont nécessaires aux activités de fabrication. Différentes approches sont mises en œuvre, telles que la création de stocks de sécurité ou la diversification du portefeuille de nos fournisseurs.

Cette initiative est plus qu'un projet à court terme, c'est un engagement à long terme d'UCB pour continuer à fournir aux patients vivant avec des maladies graves."

Sébastien Baehler – Site Development Partner Risk Management

## Accès aux médicaments en Suisse



### Quel est notre principal défi ?

De nombreux défis peuvent empêcher l'accès à nos médicaments en Suisse, notamment le temps nécessaire pour que les nouveaux médicaments soient disponibles en Suisse ou les pratiques de remboursement approuvées par le système de santé. Maintenir chaque année un taux d'accès de 100% pour la population suisse est un défi majeur pour nous.

### Comment y répondre ?

Notre programme d'accès aux médicaments vise à améliorer la sensibilisation, la disponibilité, l'accessibilité et le caractère abordable de nos médicaments pour les patients. Chez UCB, nous nous efforçons de permettre l'accès à nos solutions pour les patients, d'une manière qui soit viable pour les patients, la société et UCB. La filiale suisse travaille avec deux parties prenantes différentes pour améliorer le remboursement de nos solutions. Principalement avec les assurances maladie privées (les payeurs), mais aussi avec l'Office fédéral de la Santé Publique. Nos payeurs veulent comprendre l'efficacité, les avantages, les risques et les coûts associés aux médicaments. Leur méthode d'évaluation détermine les décisions de remboursement. En travaillant en étroite collaboration avec les payeurs pour fixer le bon remboursement et la valeur des médicaments d'UCB pour les patients, nous pouvons améliorer les résultats et l'expérience des patients.

Notre **indice de performance en termes d'accès** tient compte de trois situations d'accès possibles aux médicaments dans chacun des pays où nous exerçons nos activités. Les trois catégories représentent la situation de l'accès à nos médicaments dans les pays où nous exerçons nos activités, en comparaison à leur indication réglementaire

- « **Remboursement octroyé à l'ensemble des patients** » inclut pour chaque médicament les pays dans lesquels les patients sont remboursés pour une utilisation du médicament conforme à l'indication réglementaire ou, si l'évaluation du remboursement se fait au niveau régional ou local, lorsque les patients sont remboursés pour une utilisation du médicament conforme à l'indication réglementaire dans au moins 66 % des zones infranationales (provinces, régions, etc.).
- « **Remboursement limité à certains patients** » inclut pour chaque médicament les pays dans lesquels le remboursement se fait pour une utilisation réduite par rapport à l'indication réglementaire ou lorsque les patients ont accès au remboursement dans moins de 66 % des zones infranationales, lorsque l'accès est évalué au niveau infranational.
- « **Aucun remboursement** » inclut toutes les autres situations de remboursement : rejeté, en attente, non prévu

## Nos progrès 2022 pour les Patients

### Production des médicaments

Chaque année, nous mesurons le nombre de patients que nous avons touchés dans chacun des flux de notre portefeuille grâce à notre production. En 2022, nous n'avons pas eu de rupture de stock, ce qui signifie qu'aucun patient n'a connu de pénurie de nos médicaments.



Neurologie :

**507'000**

patients ont accès  
à nos solutions



Allergie :

**67 millions**

patients ont accès  
à nos solutions



Immunologie :

**200'000**

patients ont accès  
à nos solutions

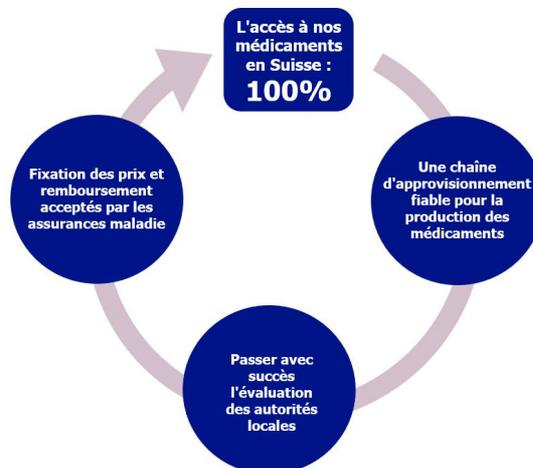


### Indice de performance en termes d'accès

Tout en continuant à améliorer le remboursement national pour tous, nous avons obtenu en 2022 **l'accès pour tous\*** (100%) et l'introduction de deux nouveaux produits du portefeuille d'UCB sur le marché suisse.

Après l'introduction d'une de nos nouvelles solutions sur le marché suisse en octobre, l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) a rapidement approuvé son remboursement en décembre.

\*Remboursement octroyé à l'ensemble ou limité à certains patients selon l'utilisation indiquée par les régulateurs





# Valeur pour nos Collaborateurs chez UCB



Inspired by patients.  
Driven by science.

## Santé & Bien-être

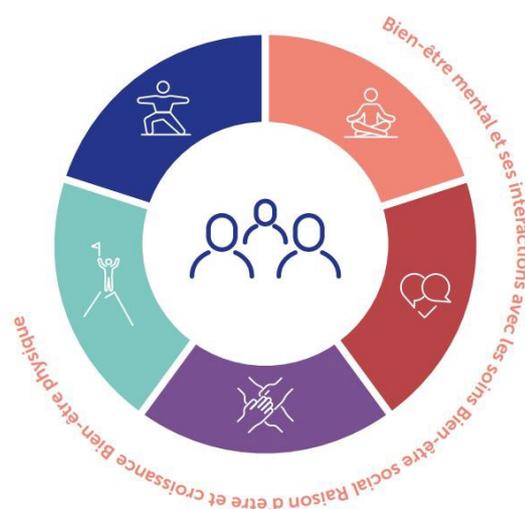


### Quel est notre principal défi ?

Répondre aux besoins des employé.e.s de manière globale, tout en étant conscient qu'il n'existe pas d'approche unique, fait partie de nos responsabilités. Les deux dernières années ont été difficiles pour tout le monde, car nos vies quotidiennes ont considérablement changé. Avant toute chose, s'occuper des employé.e.s n'est pas seulement une bonne chose à faire, c'est une obligation pour toutes les entreprises.

### Comment y répondre ?

UCB a développé un modèle de prestation de bien-être. Il comprend une combinaison de bien-être mental, social et physique, ainsi que l'interaction avec les soins et la concentration sur notre objectif et notre croissance. Nous avons adapté nos activités pour relever les défis connexes, tels que la fatigue, l'ergonomie et l'adaptation à un modèle de travail hybride. Voici quelques exemples de ce que nous faisons :



#### Bien-être Mental

Modèle de travail hybride et horaires de travail flexibles



#### Interaction avec les soins

Une culture d'entreprise empathique et bienveillante



#### Bien-être Social

Différents événements organisés sur site au cours de l'année. (Petit-déjeuner, Lunch & Learn, Compétition sportive)



#### Raison d'être et croissance

70 % de nos employés ont un plan de développement personnel, afin d'assurer leur épanouissement professionnel.



#### Bien-être physique

Poste de travail ergonomique et cours de sport dans notre centre de fitness

## Nos progrès 2022 pour Santé & Bien-être

### Semaine Santé & Bien-être

En mai 2022, nous avons consacré deux semaines à la santé et au bien-être de nos employé.e.s. Pendant ces deux semaines, différents événements ont eu lieu pour sensibiliser à la santé et au bien-être au travail. Nous avons mis l'accent sur la nutrition, la mobilité verte, la connectivité et les cours de fitness collectifs.



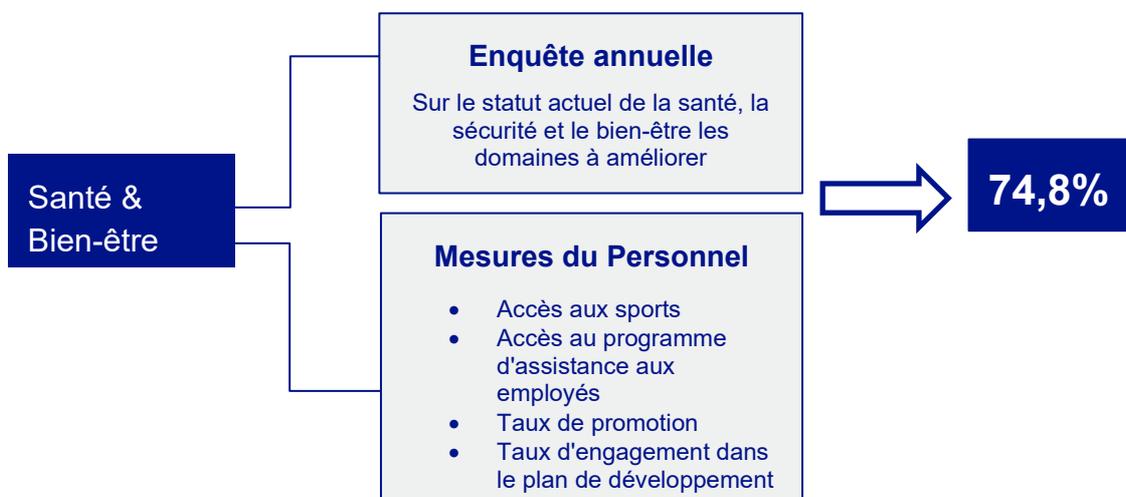
Atelier sur la nutrition



Petit-déjeuner de reconnexion

### Indicateur de santé et de bien-être pour UCB en Suisse

L'indicateur nous permet d'identifier les domaines prioritaires à mettre en œuvre, pour la santé et le bien-être de nos employé.e.s. L'année 2022 se clôture avec un résultat positif en particulier sur l'équilibre entre la vie privée et professionnelle. Pour 2023, nous allons nous concentrer sur la partie « raison d'être et croissance » en formant les managers dans l'accompagnement du développement de leur équipes. Cela inclut l'identification de leurs objectifs de développement professionnel, et la mise en place de plans de formation pour les aider à atteindre leurs objectifs.



Nous vous avons demandé, vous avez répondu :

« Mon **modèle de travail hybride** contribue-t-il positivement à mon bien-être ? »

Réponse moyenne :

**9/10**

## Safety Beyond Zero



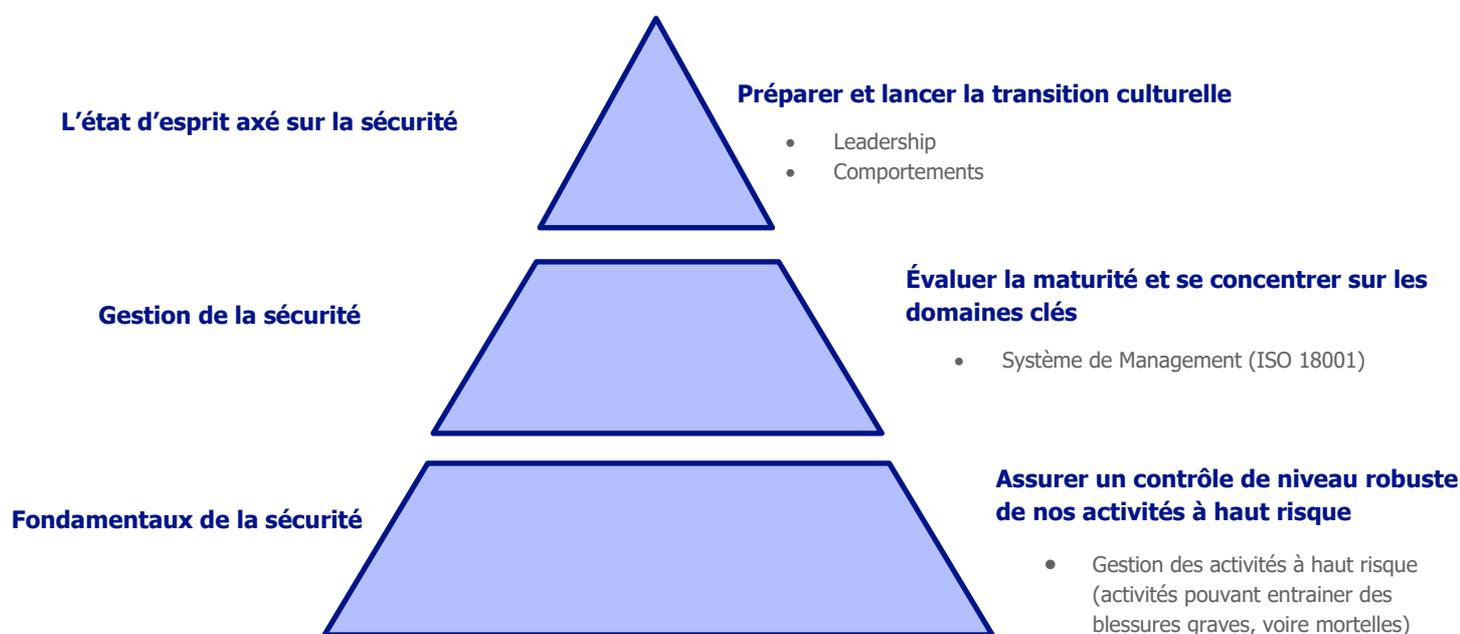
### Quel est notre principal défi ?

En tant que site industriel, l'un de nos principaux objectifs est de contribuer à un lieu de travail sûr pour nos employé.e.s. Les accidents du travail font partie des défis que nous devons relever et auxquels nous devons nous préparer chaque jour. C'est pourquoi la sécurité de nos employé.e.s est au cœur de nos priorités.

### Comment y répondre ?

Le programme « Safety Beyond Zero » vise à s'assurer que nous réfléchissons et agissons tous pour éviter tout accident à UCB car nous n'avons pas tous la même perception de la sécurité. C'est notre rôle en tant qu'employeur de nous assurer que tout le monde à UCB ne se blesse pas au travail. Nous nous

concentrons sur trois piliers principaux : l'état d'esprit axé sur la sécurité, les fondamentaux de la sécurité et les systèmes de gestion de la sécurité. Ces trois piliers nous guident vers un lieu de travail plus sûr pour tous nos employé.e.s.



## Nos progrès 2022 pour Safety Beyond Zero

### Evaluation de nos activités à haut risque

Les fondamentaux de la sécurité ciblent spécifiquement douze activités pouvant entraîner des blessures graves, voire mortelles. Une première évaluation complète de l'activité « Manipulation et stockage des produits chimiques » a été réalisée cette année à Bulle. En évaluant la conception de nos infrastructures, de nos machines et de nos outils, nous avons pu identifier les principaux écarts de conception et s'assurer que les risques associés soient maîtrisés.



### Un engagement élevé en « presque-accidents »

Un presque-accident est un événement non planifié qui n'entraîne pas de blessure, de maladie ou de dommage, mais qui aurait pu le faire. Les accidents graves sont souvent le résultat de la négligence des avertissements de presque-accidents qui ont précédé l'événement. Un taux élevé de signalement des presque-accidents témoigne d'une culture de sécurité élevée sur notre site. En 2022, un total de 852 quasi-accidents ont été signalés.

2022 presque-accident signalé

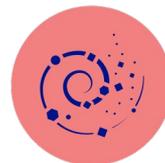
**852**

### Certifié ISO 45001

ISO 45001 est une norme ISO pour les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail (SST). L'objectif de la norme ISO 45001 est la réduction des blessures et des maladies professionnelles, y compris la promotion et la protection de la santé physique et mentale.



## Diversité, Equité & Inclusion



### Quel est notre principal défi ?

La diversité est une réalité à UCB, mais nous pouvons aller plus loin dans la représentation des caractéristiques uniques des individus au sein d'UCB. Le défi réside dans notre capacité à créer et à maintenir un environnement inclusif qui permet aux gens d'exprimer leurs différences individuelles, de respecter celles des autres, et surtout de saisir les multiples avantages collectifs.

### Comment y répondre ?

Contribuer à ce défi signifie avoir un impact positif à tous les niveaux, celui de l'individu, de l'équipe, de l'entreprise et de la société en général. Ce n'est pas seulement une opportunité, c'est une responsabilité. Nous construisons une culture équitable qui s'efforce d'assurer une représentation équitable et des possibilités d'avancement à tous les niveaux de l'entreprise. Nous apprécions toutes les personnes, indépendamment de leur identité de genre, de leur race, de leur origine ethnique, de leur âge,

de leur handicap, de leur orientation sexuelle ou de toutes autres caractéristiques. En 2022, UCB en Suisse a poursuivi son développement au travers des « Employee Resource Groups » (ERG). Les ERGs sont des groupes volontaires, dirigés par des employé.e.s, dont l'objectif est de favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif, aligné sur les organisations qu'ils servent. Le fait d'avoir différentes ERGs permet à tous nos collègues de s'exprimer, de célébrer nos employé.e.s et de relever des défis.

Nous instaurons une culture d'inclusion en offrant des opportunités équitables à tous les employé.e.s, en accueillant des talents divers et en tirant parti de la diversité des idées et des expériences pour créer de la valeur pour les patients, aujourd'hui et à l'avenir.

## Nos progrès 2022 pour Diversité, Equité & Inclusion

### Certifié « Equal Salary »

En 2022, nous avons passé avec succès l'audit annuel de surveillance de la certification Equal Salary. Cette certification permet aux entreprises de vérifier qu'elles paient tous leurs employé.e.s de manière égale pour le même travail ou un travail de même valeur. Elle vérifie également que les entreprises offrent les mêmes chances à leurs employé.e.s en matière de promotion et de développement professionnel. Pour 2023, nous avons pris la décision d'entrer dans le processus de re-certification de la Fondation Equal Salary.



### Indice DE&I

En 2022, nous avons lancé un indice DE&I (Diversité, Equité et Inclusion) pour identifier les principaux domaines d'amélioration. Nous calculons cet indice sur la base d'une enquête qui est envoyée à tous nos employé.e.s en Suisse. L'enquête évalue différents facteurs que chaque employé.e note comme, le sentiment d'appartenance, la diversité, l'opportunité équitable, le traitement juste, et les leaders inclusifs.

Indice DE&I 2022

81%

### Employee Resource Groups (ERGs)

En 2022, nous avons officiellement lancé quatre groupes de ressources des employés (ERGs). Cela démontre le rôle important qu'ils jouent dans l'engagement et le soutien des employés d'origines différentes.

Les quatre ERGs déployées en Suisse sont les suivantes :

- **Avid:** Groupe de collègues représentant les collègues d'UCB qui vivent avec un problème de santé, un handicap ou qui sont des proches aidants.
- **EMERGE:** Groupe de collègues représentant les « Early Careers » par la mise en réseau et le mentorat
- **UCB+:** Groupe de collègues représentant la communauté LGBTQ+.
- **WiL:** Groupe de collègues représentant les femmes dans le leadership

## Early Careers



### Quel est notre principal défi ?

La génération Z (1997 - 2010) est la plus récente génération à entrer dans le monde du travail. Sa population dépassera bientôt la génération précédente. Cette génération a une nouvelle vision de son futur parcours professionnel. Elle a également de nouvelles attentes concernant le lieu de travail, l'environnement, la culture et le soutien. Attirer ce nouveau groupe d'âge sur notre lieu de travail et trouver les bons candidats avec les compétences appropriées fait partie de notre défi sur un marché du travail compétitif.

### Comment y répondre ?

L'amélioration des connaissances et des compétences des jeunes talents, quel que soit leur niveau d'études, est l'un des meilleurs moyens de les attirer. Nous proposons des journées d'information sur l'emploi, des apprentissages, des stages et, plus récemment, des « graduate programs » pour diplômé.e.s.

Les « graduate program » proposent aux jeunes diplômé.e.s. de réaliser 2 ou 3 rotations de 6 mois, dans différents rôles et départements d'UCB en Suisse. Les diplômé.e.s reçoivent des formations, un encadrement et une expérience pratique pour améliorer leur employabilité et accélérer leur carrière.

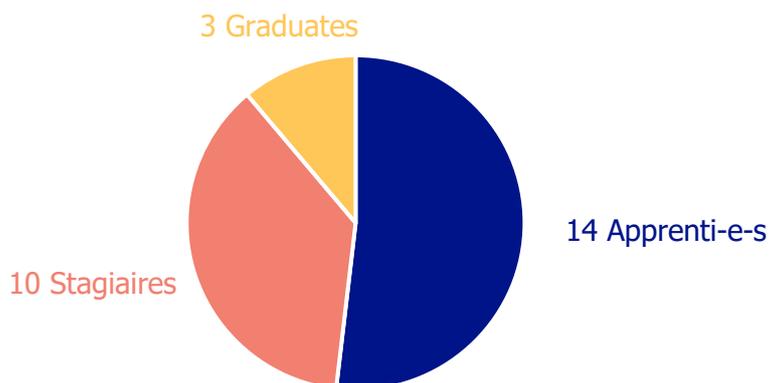


« Participer au Graduate Program d'UCB dans le département Business Acceleration me permet d'acquérir une première expérience pratique après mon Master, et constitue un premier pas dans un environnement de production pharmaceutique. J'ai l'occasion de travailler à la réalisation de plusieurs projets divers d'amélioration continue qui m'offrent la possibilité de développer mes compétences professionnelles et mes connaissances dans la production chimique et biotechnologique. »

Pauline Terrier – Business Acceleration Graduate Program

## Nos progrès 2022 pour « Early Careers »

### Notre population Early Careers en 2022



### Collaboration avec six hautes écoles en Suisse pour attirer des talents régionaux



- HEIA-FR : Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg
- UNI FR : Université de Fribourg
- HEG-FR : Haute Ecole de Gestion Fribourg
- HEIG-VD : Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud
- HES-SO : Haute Ecole Spécialisée – Valais
- EPFL : Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne



# Valeur pour la Planète



Inspired by **patients.**  
Driven by **science.**

## Santé de la Planète



### Quel est notre principal défi ?

Pour fabriquer nos médicaments, nous avons identifié trois domaines clés qui ont un impact sur la planète. En 2022, nous avons émis 4606 tonnes de CO<sub>2</sub> (carburant et gaz), consommé 163'201 m<sup>3</sup> d'eau et généré 1651 tonnes de

déchets. Notre défi réside dans la réduction de la consommation d'énergie fossile, d'eau et dans la réduction de notre production de déchets.

### Comment y répondre ?

Pour répondre à ce défi, nous avons ajouté des objectifs quantitatifs en valeur absolue pour matérialiser notre ambition par rapport à notre base de référence de 2015. Avec notre programme santé de la planète, UCB Suisse contribue à l'effort de réduction des objectifs globaux d'UCB.

### Domaines prioritaires 2030



**Réduire les émissions de CO<sub>2</sub>** et devenir neutre en carbone pour les opérations que nous contrôlons directement d'ici 2030.

Veiller à ce que **60%** des émissions générées par nos fournisseurs soient couvertes par des objectifs équivalents à l'initiative SBT (cibles et objectifs à base scientifique) d'ici 2025



Réduire la consommation d'eau de **20%** d'ici 2030



Réduire la production de déchets de **25%** d'ici 2030

### Nous appliquons le principe du 80-20

**80%**

De notre temps, de nos efforts et de notre argent seront investis dans la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre (GES).



**20%**

Seront consacrés à compenser l'impact à court terme que nous ne pouvons pas éviter via des programmes de compensation.

## Nos progrès 2022 pour la Planète

\*Les chiffres suivants concernant le CO<sub>2</sub>, l'eau et les déchets concernent uniquement UCB en Suisse. Pour en savoir plus sur notre impact global, veuillez-vous référer à notre rapport intégré qui peut être consulté ici : [reports.ucb.com](https://reports.ucb.com)

### Réduire nos émissions

En 2022, nous avons mené à bien trois projets majeurs relatifs au CO<sub>2</sub> qui ont permis d'économiser un total de 850 tCO<sub>2</sub> par an. Le graphique des émissions ne comprend que la réduction du CO<sub>2</sub>.



Source: MyClimate



## Prendre des mesures concrètes pour réduire les émissions que nous contrôlons en Suisse

Nos initiatives de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> sont approuvées par les initiatives Science Based Targets. En février 2022, UCB a été nommé parmi les « Supplier Engagement Leaders » de l'organisme international à but non lucratif de collecte des données environnementales CDP, en reconnaissance de nos efforts pour mesurer et réduire les risques climatiques tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.



### Jean-Claude Simon

Engineering Lead – CO<sub>2</sub>

Jean-Claude Simon travaille sur le programme CO<sub>2</sub> depuis 2008, voici son témoignage :

Mon travail sur le programme CO<sub>2</sub> répond à une conviction personnelle profonde acquise durant mon adolescence dans le courant des années 80 lorsque les forêts européennes et suisses dépérissaient à grande vitesse. Peu après, en 1990, un ami me parle pour la première fois du réchauffement climatique lié à l'augmentation des gaz à effet de serre d'origine humaine. Ces 2 problèmes avaient la même origine : l'utilisation des énergies fossiles : pétrole, gaz, charbon.

Lorsque j'ai rejoint UCB Suisse en 2008, le management était en train de s'engager auprès des autorités locales pour réduire nos émissions directes de CO<sub>2</sub>. C'était l'occasion idéale de mettre le pied à l'étrier.

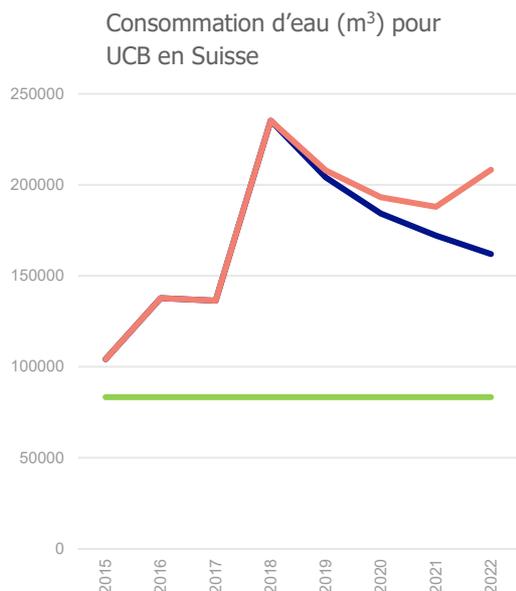
Entre 2009 et 2011, les émissions de CO<sub>2</sub> du site ont été réduites de 6 300 à 4 500 tonnes/an. Le passage du mazout au gaz et l'assainissement du réseau de vapeur a permis d'atteindre ce bon résultat. En 2013, la situation s'est complexifiée avec l'arrivée du bâtiment de biotech. Le but était d'intégrer au maximum les idées d'efficacité énergétique dans ce nouveau bâtiment, ce qui a été fait en grande partie. De nombreux compteurs d'énergie ont été mis en place et différents projets ont été initiés en observant la surconsommation de certains équipements.

Les données enregistrées nous ont permis de réaliser deux études en 2015 et 2020, qui ont mis en évidence une série de projets permettant de valoriser les rejets de chaleur. L'intégration d'énergie renouvelable pour notre production de vapeur et notre consommation d'électricité va compléter notre programme d'efficacité énergétique et nous mener vers une décarbonation significative de notre activité.

L'un des projets « élégant » récemment mis en place dans le bâtiment biotech a consisté à détecter que l'eau de ville utilisée pour être transformée en eau purifiée consommait une grande quantité de vapeur. Cette eau entre dans le bâtiment à une température entre 5 et 10°C et doit être chauffée à 17°C pour être intégrée au processus de production. L'idée fut de remplacer l'eau de chauffage utilisée par un circuit de refroidissement dont la température se situe à 20°C. La faible différence de température (20°C vs 17°C) nécessite la mise en place d'un échangeur de grande taille. Le choix technique de cet échangeur a également intégré le risque de contamination entre l'eau de refroidissement et l'eau de ville. Cette installation fonctionne parfaitement et non seulement évite d'utiliser de la vapeur mais en plus apporte du « froid » dans un système qui se maintient en température en évacuant sa chaleur par des tours de refroidissement qui consomment de l'électricité et de l'eau. Les gains annuels mesurés se situent autour des 1100 MWh de gaz ce qui représente > 200 tonnes de CO<sub>2</sub> par an.

## Réduire notre consommation d'eau

En 2022, nous avons réalisé six projets relatifs à l'eau qui ont permis d'économiser 7313 m<sup>3</sup> d'eau par an. Au cours des sept dernières années, il a été difficile d'atteindre notre objectif en matière d'eau. Il s'agit d'un objectif ambitieux, compte tenu de notre stratégie de croissance commerciale et du fait que notre portefeuille de produits en recherche et développement comprend plusieurs anticorps qui impliquent des processus de production qui consomment beaucoup d'eau.



208'335 m<sup>3</sup> de consommation d'eau si rien n'était fait

163'201 m<sup>3</sup> de consommation d'eau en 2022

Notre objectif pour 2030: 83367 m<sup>3</sup> de consommation d'eau

170 m<sup>3</sup>



=

Consommation d'eau d'un ménage par an

163201 m<sup>3</sup>



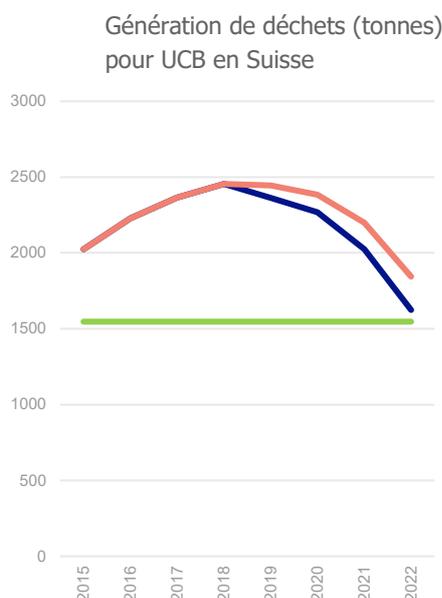
=

Consommation d'eau de 960 ménages par an

Source: Gruyère Energie

## Réduire nos déchets

En 2022, nous avons mené à bien quatre projets relatifs aux déchets qui ont permis d'économiser 42 tonnes de déchets par an.



1844 tonnes de déchets générés si rien n'était fait

1651 tonnes de déchets produits en 2022

Notre objectif pour 2030 : 1547 tonnes de déchets produits

0.7 tonne



=

Production moyenne de déchets par an pour un citoyen suisse

1651 tonnes



=

Production moyenne de déchets par an pour 2358 citoyens suisses

Source: bafu.admin

A woman with long, wavy brown hair, wearing a colorful floral patterned shirt and purple gardening gloves, is smiling as she works in a garden. She is leaning over a wooden planter box filled with green leafy plants. The background is a blurred green garden setting. The image is framed by a white circular line.

**Valeur pour nos Communautés**

## Implication Sociale dans nos Communautés



### Quel est notre principal défi ?

Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Cela vaut pour les patients que nous servons, pour nos collaborateurs et collaboratrices, mais aussi pour nos communautés. En tant qu'entreprise, nous avons le devoir d'intégrer et de soutenir nos

communautés de Bulle, de Fribourg et de Suisse. Le défi réside dans l'impact que nous avons en tant qu'entreprise, qui va au-delà de ce que nous créons par notre approche commerciale.

### Comment y répondre ?

Nous visons à soutenir les personnes vivant dans les communautés où nous opérons, approfondissant ainsi notre lien local en Suisse. Pour engager les employé.e.s dans nos communautés, UCB offre un jour de travail rémunéré par an pour du travail bénévole. Nous encourageons chacun à former des équipes dynamiques et à investir du temps ensemble dans une association locale de son choix. En 2022, nous avons organisé trois événements avec des associations locales.



28 mars 2022 - Don du sang de la Croix-Rouge



2 septembre 2022 - Swim4Hope



20 mai 2022 - Distribution de nourriture pour « l'Organisation pour les services aux réfugiés »



## Entrée dans le répertoire du Swiss Triple Impact

En janvier 2023, UCB Suisse est officiellement entré dans le répertoire du Swiss Triple Impact (STI). Le programme Swiss Triple Impact est mis en œuvre par B Lab Suisse en collaboration avec de nombreux partenaires dont le gouvernement suisse. Il permet aux entreprises de mesurer leur contribution aux Objectifs de Développement Durable et ainsi d'améliorer leur performance en matière de durabilité. Nous avons travaillé sur cinq engagements différents pour l'agenda 2030. Le travail qui a été fait avec le STI fait aussi partie de notre stratégie d'amener la durabilité dans une approche consolidée dans toute l'organisation.

Plus d'information sur : [www.swisstripleimpact.ch/companies/ucb-farchim-sa](http://www.swisstripleimpact.ch/companies/ucb-farchim-sa)



17 mai - Conférence du Swiss Triple Impact sur le site d'UCB à Bulle



15 septembre – UCB au Swiss Impact Forum



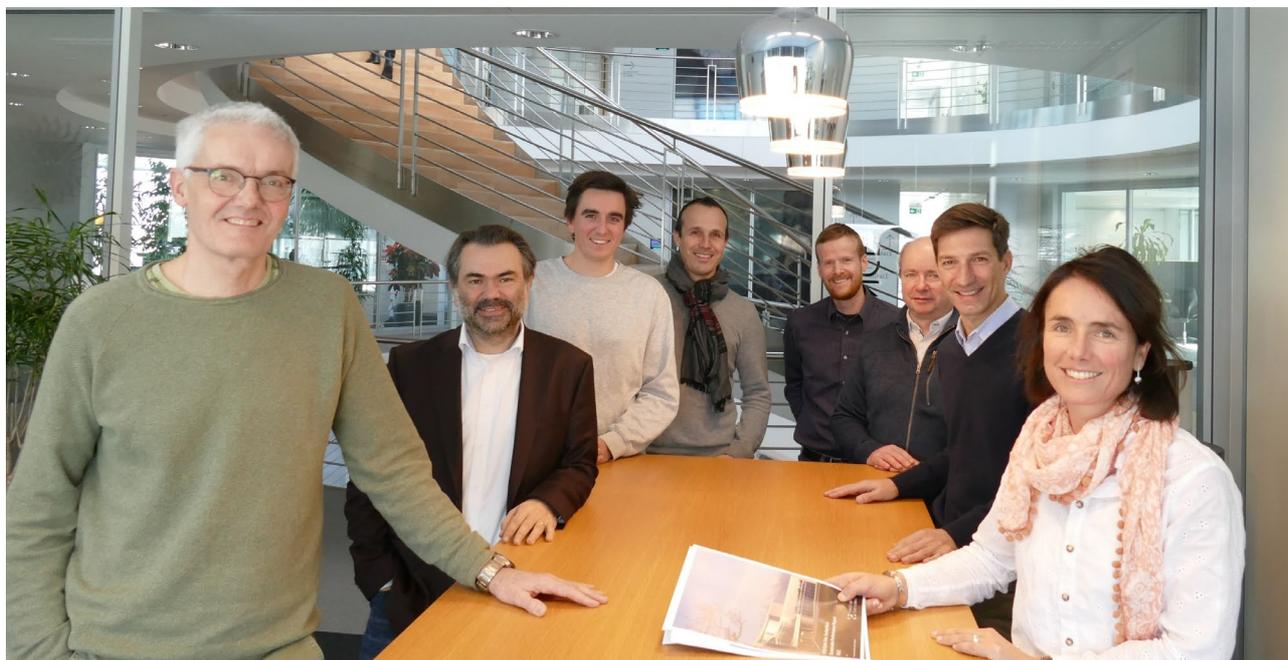
12 octobre – Atelier sur les entreprises sociales et traditionnelles

## Note de clôture



Se lancer dans la rédaction d'un rapport de performance durable a été un exercice exigeant pour notre équipe. Néanmoins, nous ne pouvons que constater les bénéfices d'un tel exercice et encourageons toute entreprise à prendre le temps de le faire. L'objectif initial était de sensibiliser en interne à notre démarche de développement durable et de la promouvoir au sein de l'organisation. C'était aussi l'occasion de mettre en lumière nos efforts et de publier nos défis et nos réalisations. Cependant, maintenant que nous touchons à la fin de notre premier rapport de

performance durable, nous le voyons également comme un état des lieux de nos performances. Avoir un rapport 2022 nous permet d'entrevoir différentes voies d'amélioration pour les années à venir. Nous espérons que ce rapport créera de nouveaux liens avec nos parties prenantes externes et inspirera d'autres entreprises en matière de durabilité. Mais plus important encore, nous voulons aussi être inspirés par vous. Alors n'hésitez pas à nous contacter, nous serons heureux d'écouter vos commentaires ou vos questions.



De gauche à droite : Nicolas Tièche, Fabrice Vericel, Bénédicte Lauener, Benoît Romanens, Stéphane Crausaz, Guillaume Wambst, Patrice Scherly, Florentine Audema

### **Langue du rapport**

Ce document est disponible en anglais et en français.

### **Disponibilité du Rapport de Performance Durable**

Le rapport de performance durable est disponible sur le site web : [ucbsuisse.ch](https://ucbsuisse.ch)

### **Calendrier:**

1er janvier 2022 – 31 décembre 2022

### **Contact:**

#### **Nicolas Tièche**

Head of Bulle Site

[Nicolas.Tieche@ucb.com](mailto:Nicolas.Tieche@ucb.com)

#### **Florentine Audema**

Site Development Partner - Sustainability Lead

[Florentine.Audema@ucb.com](mailto:Florentine.Audema@ucb.com)

#### **Patrice Scherly**

Head of Communication

[Patrice.Scherly@ucb.com](mailto:Patrice.Scherly@ucb.com)

UCB Farchim SA  
Zone Industrielle de Planchy d'Avau  
Chemin de Croix-Blanche 10  
CH – 1630 Bulle  
Tel: +41 (0)58 822 31 80

[www.ucbsuisse.ch](https://www.ucbsuisse.ch)

[info.bulle@ucb.com](mailto:info.bulle@ucb.com)

©2022 UCB Farchim SA, Suisse. Tous droits réservés





Inspired by **patients.**  
Driven by **science.**