



# Rapport de Performance Durable

## Site d'UCB à Bulle, Suisse

### 2023



Inspired by patients.  
Driven by science.

# Table des matières

## Qui sommes-nous ?

Note Introductive	3
Notre Entreprise	4
UCB en Suisse	5

## Qu'est-ce que la durabilité ?

Le Développement Durable	6
La Durabilité comme Approche Stratégique	7
Les Points Forts de notre Parcours Durabilité	8
UCB en Suisse : Performance Durable 2023	9

## Comment créons-nous de la valeur ?

<b>Valeur pour les Patients</b>	<b>10</b>
Fabrication de nos Médicaments	11
Accès à nos Médicaments en Suisse	12
<b>Valeur pour la Planète</b>	<b>14</b>
Santé de la Planète	15
<b>Valeur pour les Collaborateurs-trices</b>	<b>19</b>
Santé & Bien-être	20
Sécurisation des Activités à Haut Risque	22
Diversité, Equité & Inclusion	24
<b>Valeur pour les Communautés</b>	<b>26</b>
Early Careers – Filières de formation	27
Engagement Sociétal	29
<b>Note de Clôture</b>	<b>30</b>

## Note Introductive

C'est avec une immense fierté que nous vous accueillons dans le Rapport de Performance Durable 2023 du site UCB en Suisse. Ce rapport est le fruit d'une collaboration fructueuse au sein de l'équipe, où chaque idée, chaque initiative et chaque action a contribué à franchir de nouvelles étapes dans notre parcours de durabilité.

L'année 2023 a été riche en réalisations, mais aussi en défis. Grâce à l'engagement et la détermination de chaque collaborateur et collaboratrice, nous avons accompli des progrès significatifs dans l'exploration de nouveaux scénarii pour la décarbonisation du site de Bulle, dans la consolidation de notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion, et dans la collaboration avec nos parties prenantes.

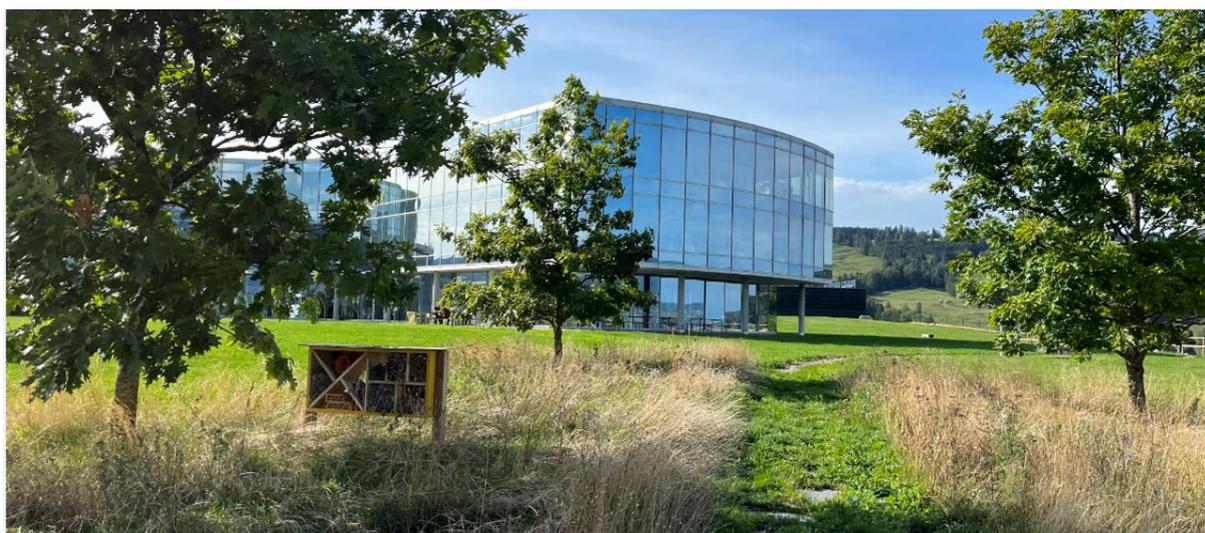
Nous sommes bien conscients des efforts à déployer ces prochaines années ; ces défis sont autant d'opportunités pour continuer à grandir, innover et agir de manière encore plus responsable.



Florentine Audema  
Sustainability Lead

### Notre raison d'être

Nous créons de la valeur pour les patients, aujourd'hui et demain.



Ce rapport concerne uniquement UCB en Suisse et ne suit aucune norme internationale en matière de rapport de durabilité. Pour en savoir plus sur le rapport du Groupe UCB, veuillez-vous référer à notre rapport annuel intégré suivant la norme de reporting GRI : [reports.ucb.com](https://reports.ucb.com)

## Notre Entreprise

Fondée en 1928, UCB s'est transformée au fil du temps pour devenir une entreprise biopharmaceutique d'envergure mondiale, inspirée par les patients et guidée par la science. Nos quelque 9'083 collaborateurs et collaboratrices se concentrent sur la création de valeur pour les personnes atteintes de maladies graves, principalement dans les domaines de l'immunologie et la neurologie.

Fort de plus de 90 ans d'héritage et d'expérience, nous sommes conscients de la responsabilité qui nous incombe d'impulser un changement positif dans la société, aujourd'hui et à l'avenir. C'est pourquoi nous considérons la durabilité dans notre approche d'entreprise et nous utilisons notre expertise et notre innovation pour amplifier notre impact.

### Notre entreprise en bref



Entreprise Globale  
Biopharmaceutique



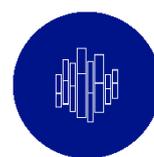
Solide héritage  
scientifique



Chiffre d'affaires  
(C.A) 5.25B



Durabilité dans notre  
approche stratégique



Classée dans  
Euronext Bruxelles

### Nos domaines d'activités



Neurologie



Immunologie



Autres domaines  
thérapeutiques  
dont l'allergie

### Quelques chiffres clés



Présent dans  
près de 40 pays



9083  
employé.e.s

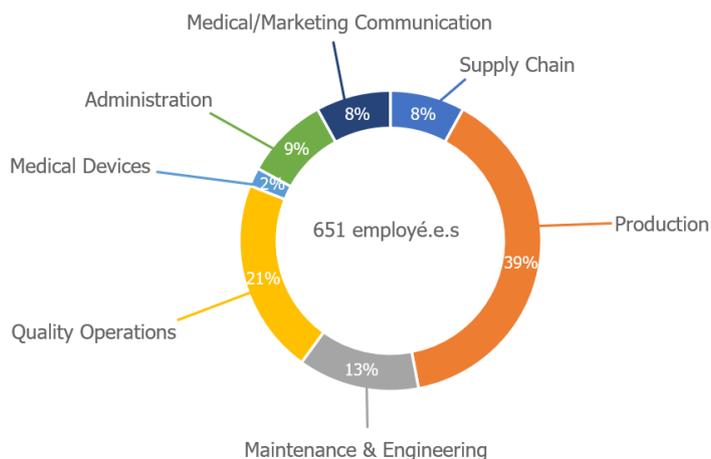


31 % du C.A  
dépensés en  
R&D

## UCB en Suisse

Installé à Bulle - dans le canton de Fribourg - depuis 1996, le site d'UCB en Suisse est l'un des principaux sites de production de médicaments du groupe UCB et s'engage notamment à apporter sa contribution dans l'amélioration de la vie de milliers de personnes souffrant d'allergies, d'épilepsie et de maladies auto-immunes.

### Notre diversité



31  
Nationalités

37%  
Femmes

63%  
Hommes



### Notre Vision :

Dans **un environnement de travail unique**, nous aspirons à être un **site de choix** pour fournir des **produits clés** qui apportent **de la valeur aux patients**, à UCB, à nous, aujourd'hui et demain.

### Notre Mission :

Fournir en **permanence** des médicaments à nos patients d'une **manière sûre, efficace** et de **qualité** en s'appuyant sur des **compétences humaines** et sur une **culture d'entreprise fortes**.

# Le Développement Durable

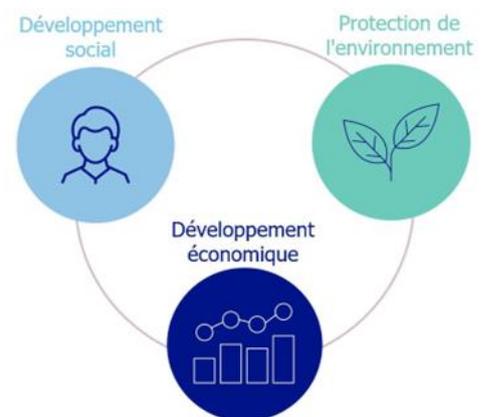
Le développement durable se réfère à la capacité d'un système, d'un processus ou d'une activité à perdurer dans le temps en minimisant son impact négatif sur l'environnement, la société et l'économie. Elle implique une approche équilibrée et responsable qui vise à répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins.

Pour répondre aux enjeux du développement durable, l'ensemble des États membres des Nations Unies a adopté en 2015 un plan d'action mondial composé de 17 Objectifs de développement durable (ODD). Cette feuille de route mondiale permet de mieux appréhender les défis mondiaux et de favoriser une mise en œuvre cohérente et efficace. Les ODD sont interconnectés et proposent une approche holistique du développement durable.

## L'approche holistique

### Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD)

« Adoptés par les Nations Unies en 2015, les 17 ODD fixent un cadre d'action global visant à aborder les défis mondiaux urgents tout en cherchant à créer un avenir plus durable et équitable d'ici 2030 »



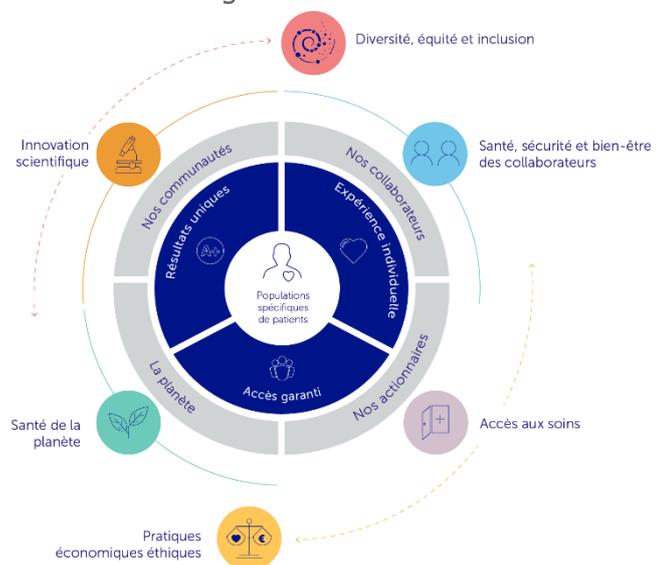
# La Durabilité comme Approche Stratégique

Chez UCB, nous savons que les défis auxquels le monde est confronté, du changement climatique à l'augmentation des inégalités, sont étroitement liés et que les entreprises ont un rôle clé à jouer pour assurer un avenir durable pour tous. Nos activités ont un impact sur la planète et la société et parce que nous avons notre part de responsabilité, nous devons également faire partie de la solution.

Afin de maximiser notre contribution sociétale, nous nous concentrons sur les domaines sur lesquels nous avons le plus de potentiel d'impact, en tenant compte de nos parties prenantes, de nos compétences spécifiques, de notre expertise et de notre héritage.

## Evaluation de la matérialité

Pour identifier ces domaines d'impact, UCB effectue des évaluations périodiques de la matérialité. Les résultats de ce travail guident l'intégration de la durabilité dans notre approche stratégique et la manière dont nous mesurons notre performance de manière globale : Financière et Extra-Financière.



## Engagements durables d'UCB en Suisse

Cette stratégie durable se décline, sur le site d'UCB en Suisse, en engagements et actions concrètes dans les 4 domaines suivants :

### Assurer l'accès aux médicaments



Sécuriser la distribution de nos médicaments  
Supporter le « Social Business »

### Accompagner la transition environnementale



Réduire nos émissions de CO<sub>2</sub>  
Réduire notre consommation d'eau

### Ancrer une culture durable



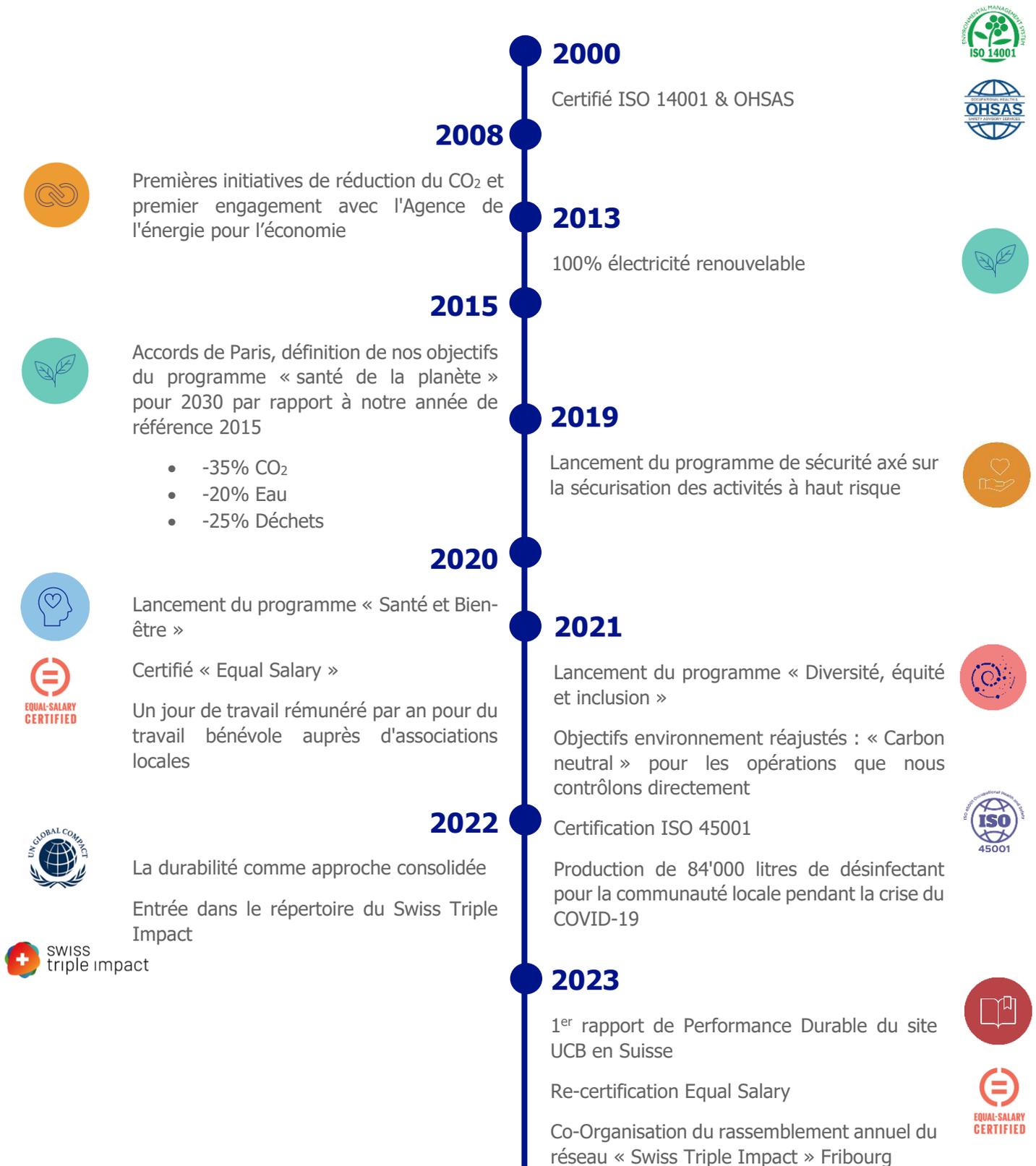
Diversité, équité & inclusion  
Pratiques éthiques

### Créer un cadre de travail idéal



Santé et Bien-Être  
Sécurité

# Les Points Forts de notre Parcours de Durabilité



# UCB en Suisse : Performance Durable 2023

## Valeur pour les Patients (Voir page 11)



**78 millions** de patients ont accès à nos solutions en **Allergie**  
**607'000** de patients ont accès à nos solutions en **Neurologie**  
**162'000** de patients ont accès à nos solutions en **Immunologie**  
**100%** d'accès à nos médicaments en Suisse  
**0** Rupture de stock



## Valeur pour la Planète (Voir page 15)



**6'670 m<sup>3</sup>** d'eau économisés\*  
**74 tonnes** de CO<sub>2</sub> économisées\*  
**21 tonnes** de déchets économisées\*  
**59.4%** des émissions de tCO<sub>2</sub>e des fournisseurs UCB global (Scope 3) couvert par l'initiative Science Based Targets

\* Economies liées aux projets de réductions



## Valeur pour les Collaborateurs-trices (Voir page 20)



**82.9%** pour notre indice santé, sécurité & bien-être  
**Réduction de 41%** des accidents de travail  
Re-certification **Equal Salary**  
Plus de **200 personnes formées** aux pratiques inclusives



## Valeur pour les Communautés (Voir page 27)



**>220 millions CHF\*** réinvestis dans l'économie locale  
\* Dont salaires, charges sociales, impôts et taxes  
**45** emplois supplémentaires créés  
**3 projets** réalisés avec des associations locales





# Valeur pour les Patients



Inspired by patients.  
Driven by science.

# Fabrication de nos Médicaments



## Quel est notre principal défi ?

En tant que site de production, fabriquer une partie du portefeuille mondial de médicaments d'UCB est notre mission principale. Cependant, si nos matières premières n'arrivent pas à temps, il est impossible de satisfaire notre demande, ce qui aura un impact direct sur les besoins des patients.

## Comment y répondre ?

Pour atténuer les risques de retard des matières premières, nous analysons en continu de nombreux facteurs tels que l'état du marché, la relation avec les fournisseurs et la fiabilité de la livraison afin de déterminer la meilleure stratégie d'approvisionnement pour chaque fournisseur. Nous travaillons également sur le niveau de nos stocks de sécurité et la diversification du portefeuille de nos fournisseurs pour mitiger le risque de retard de livraison.

## Support au « Social Business »

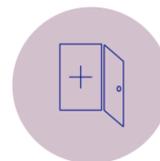
L'ambition d'UCB est que, d'ici à 2030, toutes les personnes ayant besoin de nos médicaments dans les pays où nous opérons y aient accès d'une manière viable pour la société, nos investisseurs et UCB.

En complément, nous visons à améliorer l'accès à des soins de qualité et aux médicaments pour les personnes atteintes d'épilepsie dans les pays à faibles et moyens revenus. Dans ce cadre, une approche de « Social Business » est développée. Les compétences d'UCB sont utilisées pour étendre la collaboration avec des partenaires locaux, trouver des sources de financement innovantes et déployer un ensemble de services complets en matière de sensibilisation, de disponibilité, d'accessibilité et d'abordabilité qui améliorent fondamentalement la qualité, la rapidité du diagnostic et du traitement.

UCB en Suisse produit et assure la distribution des médicaments nécessaires à la mise en place du « Social Business » en Inde et au Rwanda.



## Accès à nos Médicaments en Suisse



### Quel est notre principal défi ?

De nombreux défis peuvent empêcher l'accès à nos médicaments en Suisse, notamment le temps nécessaire pour que les nouveaux médicaments soient disponibles en Suisse ou que leur remboursement soit approuvé par le système de santé. C'est pourquoi maintenir chaque année un taux d'accès de 100 % pour la population suisse est un défi majeur pour nous.

### Comment y répondre ?

Plusieurs barrières peuvent entraver l'accès aux médicaments : le diagnostic, la décision du traitement optimal, le prix et la disponibilité. La barrière la plus critique reste le prix.

Ainsi, la filiale Suisse travaille avec deux parties prenantes différentes pour améliorer le remboursement de nos solutions : les assurances maladie privées, mais aussi l'Office fédéral de la Santé Publique. Les parties prenantes veulent comprendre l'efficacité, les avantages, les risques et les coûts associés aux médicaments. Leur méthode d'évaluation détermine les décisions de remboursement.

En travaillant en étroite collaboration avec ces parties prenantes pour fixer le bon remboursement et la valeur des médicaments d'UCB pour les patients, nous pouvons améliorer les résultats et l'expérience des patients.

# Nos Progrès pour nos Patients

## Production de médicaments

En 2023, il n'y a eu aucune situation de pénurie de médicaments liée à la production sur le site d'UCB à Bulle pour nos patients.

**0 rupture de stock**

## Nombre de patients par domaines thérapeutiques



Allergie

**78 millions**

patients ont accès  
à nos solutions



Neurologie

**607'000**

patients ont accès  
à nos solutions



Immunologie

**162'000**

patients ont accès  
à nos solutions



## Couverture d'accès en Suisse

L'accès en Suisse a été maintenu pour tous les produits du portefeuille UCB.

Des collaborations avec les assurances maladie ont également permis le remboursement des patients pour des nouveaux traitements dont les indications n'étaient pas encore accessibles en Suisse.

**100% de couverture\***

\*Remboursement octroyé à l'ensemble ou limité à certains patients selon l'utilisation indiquée par les régulateurs



# Valeur pour la Planète



Inspired by patients.  
Driven by science.

## Santé de la Planète



### Quel est notre principal défi ?

Notre objectif est de maintenir la production et la distribution des médicaments tout en minimisant notre impact sur la planète.

Nous visons la décarbonisation significative de nos activités, la réduction de notre consommation d'eau et de notre génération de déchets.

### Comment y répondre ?

Pour répondre à ce défi, nous avons défini des objectifs quantitatifs en valeur absolue pour matérialiser notre ambition par rapport à notre base de référence de 2015 (date des accords de Paris). Avec notre programme santé de la planète, le site d'UCB en Suisse contribue à l'effort de réduction des objectifs globaux d'UCB.

### Domaines prioritaires 2030



**Réduire les émissions de CO<sub>2</sub>** et devenir neutre\* en carbone pour les opérations que nous contrôlons directement d'ici à 2030  
*\*80% investis dans la réduction, 20% dans la compensation de l'impact à court terme.*

Veiller à ce que **60%** des émissions générées par nos fournisseurs soient couvertes par des objectifs équivalents à l'initiative SBTi (Science Based Targets) d'ici à 2025.



Réduire la consommation d'eau de **20%** d'ici à 2030.



Réduire la production de déchets de **25%** d'ici à 2030.

En juin 2023, le groupe UCB a annoncé sa volonté d'accélérer son engagement climatique et de s'aligner sur l'objectif « **Net-Zero** » du Science Based Target

### Organisations partenaires



Fixer des objectifs scientifiques en matière d'émissions de CO<sub>2</sub>.



Rapport des émissions de carbone.



Standard de mesure des émissions de CO<sub>2</sub>.

# Nos Progrès pour la Planète

## Programme eau

L'évolution de notre portefeuille de produits, au cours de ces dernières années, a induit une évolution de nos processus de production requérant un besoin en eau non négligeable.

La cartographie de notre consommation d'eau nous a permis d'identifier et de prioriser nos projets de réduction de nos consommations basés sur : l'élimination des gaspillages, l'optimisation de nos processus de gestion de l'eau, l'intégration de nouveaux équipements innovants et l'évaluation de la faisabilité du recyclage.

En 2023, nous avons particulièrement mis nos efforts sur les processus et les équipements de production de l'eau purifiée.



Bernard Murith

Engineering Lead – Expert "Eau"

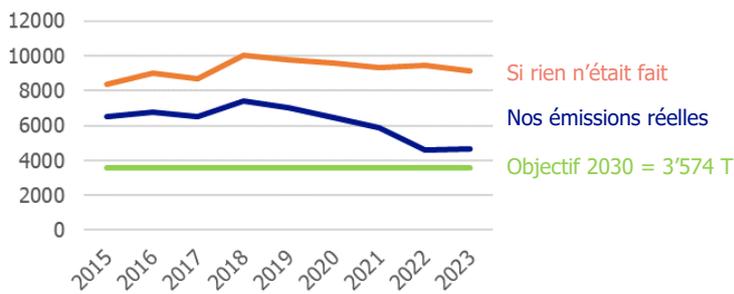
« L'arrivée de la production biotechnologique sur le site de Bulle a entraîné une hausse importante de notre consommation d'eau, rendant la réalisation de notre objectif encore plus ambitieux.

Nos équipes restent optimistes et déterminées. Ce défi est une belle opportunité de collaboration entre les équipes, les techniciens et les experts pour repenser nos processus, tester des équipements et déployer des solutions innovantes. »

## Programme CO<sub>2</sub> (Scope 1 et 2)

Le programme de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> est constitué d'une trentaine de projets dont environ les 2/3 ont déjà été réalisés.

Nous travaillons actuellement sur les projets reposant sur des technologies ambitieuses et innovantes qui nécessitent des temps d'études plus conséquents avant de pouvoir les concrétiser.



**4'639 Tonnes**  
de CO<sub>2</sub> émis (scope 1 et 2)

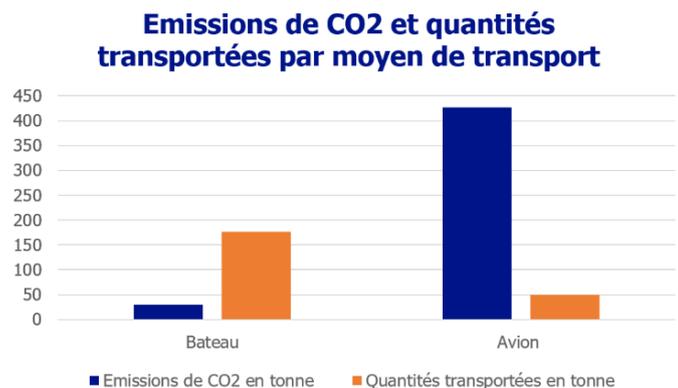
Ce qui équivaut aux émissions de  
**331 citoyens suisses**

## Le défi du transport (Scope 3)

Les conditions de transport de produits biopharmaceutiques sont exigeantes et réglementées (hygiène, contenant, températures...), l'avion est donc souvent privilégié.

Néanmoins, depuis 2020 nous déployons le transfert de nos transports aériens vers du maritime.

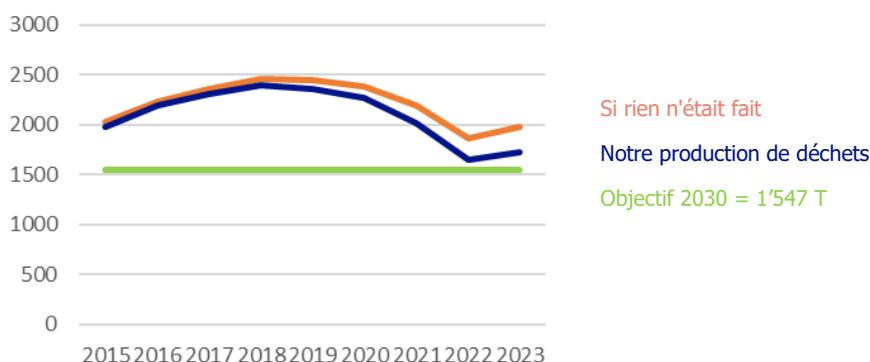
\*Graphique = émissions de CO<sub>2</sub> vs quantités transportées durant l'année 2023 d'une famille de médicaments produite en Suisse.



## Programme déchets

Dans notre industrie, tout ce qui sort de l'entreprise et qui n'est pas utilisé ni réutilisé est considéré comme déchet.

En 2023, 2 initiatives ont permis de diminuer notre bilan annuel de déchets de 21 tonnes.



**1'725 tonnes**  
de déchets produits

Ce qui équivaut à une  
production de déchets de  
**2'464 citoyens suisses.**

# La Biodiversité



## Quel est notre défi ?

Avant l'arrivée d'UCB sur le site de Bulle, la région abritait une faune et flore spécifique. Conscient de l'importance de la préservation de la nature et des espèces locales, UCB a initié en 2023 un « Concept de Biodiversité ». Ce projet est audacieux car dans une industrie pharmaceutique telle que la nôtre, les règles d'hygiène strictes peuvent restreindre notre champ d'actions.

## Comment y répondre ?

Des spécialistes en ingénierie de l'environnement nous ont aidés à cartographier la situation actuelle et à définir un plan d'amélioration sur plusieurs années. Nous favorisons le développement naturel de la faune et la flore. Nous avons également créé un sentier didactique pour sensibiliser nos collaborateurs et collaboratrices aux enjeux de la biodiversité.



Scannez pour découvrir  
notre concept de biodiversité





# Valeur pour les Collaborateurs-trices



Inspired by patients.  
Driven by science.

## Santé & Bien-Être



### Quel est notre principal défi ?

Chez UCB, nous savons que la création de valeur pour les patients commence par le fait de prendre soin de soi et d'instaurer un environnement propice à l'épanouissement personnel. Nous continuons à mettre en œuvre notre stratégie pour répondre toujours mieux au bien-être de nos collaborateurs et collaboratrices, et ce malgré un contexte anxiogène croissant, notamment au niveau géopolitique, climatique et économique.

### Comment y répondre ?

Notre programme Santé et Bien-être a été créé en 2021 dans le but d'apporter des améliorations et des solutions sur 5 piliers de bien-être : physique, mental, social, interaction bienveillante, raison d'être et croissance.

### Actions sur le bien-être

Nous avons mis en place un processus de gestion des absences consistant, en définissant des rôles et des responsabilités pour le manager et les ressources humaines en fonction de la durée et du type d'absence de l'employé.e.

En 2023, nous avons également déployé, avec le soutien de professionnels pour prodiguer des conseils individualisés, des activités et des formations liées à la nutrition, à l'ergonomie au travail et en télétravail.

Après l'implémentation du modèle hybride de travail donnant la possibilité de travailler depuis la maison, il était important d'apporter de la flexibilité aux personnes où le télétravail n'est pas possible pour des raisons opérationnelles. L'accès à un rachat de jours de vacances ou l'assouplissement des horaires de travail sont des exemples de mesures mises en place pour répondre à ce besoin.



Benoit Romanens

Program Lead – Santé et bien-être

« La réussite du programme passe par l'écoute des collaborateurs-trices tout en les impliquant dans nos différentes initiatives santé et bien-être. Appuyés par la Direction, nous allons continuer à déployer nos efforts dans les années à venir pour développer des processus plus performants autour du soutien et de la promotion de la santé et du bien-être ».

# Nos Progrès en Santé & Bien-Être

## Index de santé & bien-être

Chaque année, nous organisons un questionnaire destiné à tous les employé.e.s afin de mesurer notre performance, identifier des axes d'amélioration et réaligner les priorités. Ce questionnaire est composé de 3 questions par pilier. En 2023, le taux de réponse était de 81%. De ces résultats, nous observons de très bons scores sur le bien-être physique et social, démontrant que nos actions ont porté leurs fruits. Nous constatons également une opportunité de travailler sur le bien-être mental qui donnera lieu à des initiatives comme la formation des managers à la reconnaissance des facteurs de stress et des manières appropriées pour engager des discussions sur le bien-être avec les employé.e.s.

Indice Santé, Sécurité et Bien-être

**Score 82.9% > Objectif 81%**

## Semaine de la durabilité

Nous organisons chaque année une semaine de la durabilité durant laquelle nous promovons différentes activités que ce soit pour l'environnement ou le bien-être. Pour l'année 2023, nous avons eu des ateliers sur la promotion du sport et la méditation pour améliorer le bien-être physique des collaborateurs-trices.



# Sécurisation des Activités à Haut Risque



## Quel est notre principal défi ?

En tant que site industriel, l'un de nos principaux objectifs est de contribuer à un lieu de travail sécurisé pour nos employé.e.s. Les accidents au travail font partie des défis que nous devons relever et auxquels nous devons nous préparer chaque jour.

## Comment y répondre ?

Nous travaillons sur trois piliers principaux :



Le programme « Sécurité » vise à s'assurer que nous avons tous la même perception de la sécurité afin d'éviter les accidents au travail. Il s'agit aussi de sensibiliser chaque employé.e, car la sécurité est l'affaire de tous.

### Activités à haut risque

Ce sont les activités qui présentent des risques mortels (utilisation de produits chimiques, travail en hauteur, etc.)

Des formations, des procédures ainsi que des standards de design sont définis pour toutes ces activités à haut risque, et leur mise en œuvre vérifiée régulièrement.

# Nos Progrès en Sécurisation des Activités à Haut Risque

## Evaluation de nos activités à haut risque

Chaque année, nous sommes évalués sur la maîtrise de nos activités à haut risque au travers d'audits effectués par des personnes tierces (internes et externes). Ils ont pour objectif de comparer la situation actuelle (processus, formations, design des installations) aux standards définis dans le but de réajuster nos plans d'améliorations.

Cette année, nous avons été audités sur trois de nos activités : « Manipulation et Stockage des produits chimiques », « Atmosphères explosives (ATEX) » et « Travail en hauteur ». Les résultats sont encourageants et nous permettent de mettre à jour notre plan d'améliorations.



## Ancrage de la culture sécurité

En 2023, nous avons poursuivi notre travail sur la culture sécurité en travaillant sur la consolidation des processus de sécurité, sur le déploiement de formations adaptées au travail de nos collaborateurs-trices et sur l'accompagnement des tournées « Sécurité » sur le terrain.

Grâce à cet ancrage de la culture sécurité et à la collaboration de tous, nous constatons une baisse significative de nos accidents de travail et de leur gravité.

Réduction de **41%** des  
accidents de travail

# Diversité, Equité et Inclusion (DE&I)



## Quel est notre principal défi ?

La diversité est une réalité dans le monde du travail et l'intégrer dans notre entreprise est primordiale. Le défi réside dans notre capacité à créer et à maintenir un environnement inclusif qui permet aux personnes d'exprimer leurs différences individuelles, de respecter celles des autres, et surtout de saisir les multiples avantages collectifs.

## Comment y répondre ?

Un groupe local (DEI Local Council) a été fondé pour établir une feuille de route permettant d'atteindre nos ambitions. Des sous-groupes ont la responsabilité de faire avancer des sujets spécifiques de notre démarche qui s'articulent autour de 3 piliers :

- **La direction stratégique** : assurer la cohérence des ambitions DE&I avec l'approche de développement durable, assurer des objectifs clairs et mesurables, etc.
- **L'adaptation organisationnelle** : développer un état d'esprit et un environnement de travail inclusif, mettre en place des pratiques/processus assurant l'équité de traitement, inclure les principes DE&I dans les prises de décisions.
- **Le réseau** : assurer l'appropriation des principes, créer des groupes d'influence.

## Employee Resource Groups (ERG)

Les ERGs sont des groupes volontaires, gérés par des employé.e.s, dont l'objectif est de favoriser un lieu de travail diversifié et inclusif, aligné sur les organisations qu'ils servent. Ces ERGs ont pour but de soutenir des groupes de personnes ayant des barrières dans le monde du travail. Par exemple, la barrière culturelle peut entraver la bonne intégration d'une personne et ces ERGs sont présentes pour éviter cela.

Ces groupes d'employé.e.s permettent aux personnes d'échanger, d'aider à l'intégration et d'organiser des événements pour engager la discussion avec d'autres collègues. Sur le site en Suisse, trois ERGs sont actuellement actives.



**EMERGE**

Favoriser l'intégration des nouvelles générations



**Raíz**

Favoriser l'intégration des diverses origines

**UCB+** **UCB+**

Favoriser l'intégration des diverses orientations sexuelles

## Nos Progrès en DE&I



### Certification « Equal Salary »

Nous avons déjà obtenu ce label en 2020 après la correction de quelques non-conformités. Avec cette re-certification, nous voulions évaluer dans quelle mesure nous étions capables d'ancrer les progrès réalisés dans toutes les exigences de la certification et à quel point nous étions dynamiques en termes d'amélioration continue.

Ce n'est que si l'équité est systématisée dans notre organisation que nous pouvons être sûrs que les femmes et les hommes sont traités et rémunérés équitablement à long terme. Les auditeurs externes ont évalué l'engagement et les actions de la Direction, les processus et politiques des ressources humaines ainsi que les perceptions des employé.e.s

Après une analyse statistique approfondie de l'écart de rémunération, une enquête sur 10% des employé.e.s choisi.e.s au hasard et un audit sur site de 3 jours durant lequel 6 groupes de discussion avec les employé.e.s ont été organisés, nous avons obtenu la re-certification sans aucune non-conformité ni observation. Nous donnons un signal fort d'engagement et de stabilité dans le temps et une démonstration par la preuve que nous sommes là où nous voulons être en termes d'égalité des genres. Il s'agit d'une réussite collective car elle reflète l'engagement de chacun.e à garantir l'équité de traitement à chaque étape clé du cycle de vie de l'employé.e.

Cette année a eu lieu la première édition des « Impact Awards » qui récompense les initiatives remarquables de performance durable au sein du groupe UCB.

Nous sommes fiers d'avoir reçu le prix de la catégorie « diversité, équité & inclusion » pour notre re-certification « Equal Salary ».



### Formations des collaborateurs-trices

Dans le but d'assurer la bonne intégration de la culture Diversité, Equité et Inclusion (DE&I) auprès de nos collaborateurs-trices, deux modules de formation « Etat d'esprit inclusif » ont été déployés pour les accompagner dans la compréhension et la mise en pratique des concepts « DE&I » :

- Module 1 - Les biais inconscients : comment les reconnaître et y faire face
- Module 2 - Construire en équipe des habitudes inclusives

« Etat d'Esprit Inclusif »

> 200 personnes formées



## Valeur pour les Communautés



Inspired by patients.  
Driven by science.



### Quel est notre principal défi ?

En tant qu'entreprise à la pointe de la technologie, le besoin en talents avec des compétences spécifiques est important. Face à une future pénurie de talents, notamment due à la diminution de la population active et à la hausse de la demande de ces compétences, les entreprises doivent s'engager à former les professionnels de demain.

### Comment y répondre ?

Nous offrons la possibilité aux jeunes talents de rejoindre notre entreprise à travers différents cursus. Le premier est l'**apprentissage** qui permet de rejoindre dans une filière de formation duale qui débouche sur un certificat fédéral de capacité (CFC). Le deuxième est le **stage** qui offre la possibilité de rejoindre un département pour une mission de 3 à 6 mois afin de travailler sur différents projets. La troisième possibilité que nous offrons est le « **Graduate program** ». Ce programme, spécifique à UCB, propose aux jeunes diplômé.e.s d'une haute école ou d'une université de réaliser 2 ou 3 rotations de 6 à 8 mois, dans différents rôles et départements d'UCB en Suisse. Les diplômé.e.s reçoivent des formations, un encadrement et une expérience pratique pour améliorer leur employabilité et accélérer leur carrière.

### Les avantages que nous offrons

À UCB Bulle, nous proposons différents bénéfices pour soutenir nos jeunes en formation, avec notamment la gratuité de l'abonnement général pour les apprenti.e.s, une subvention spéciale pour le restaurant, une prime bien-être, le paiement des frais professionnels (habits, livres ...) ainsi que tous les avantages de bases proposés aux employé.e.s.



Andrea Kiner

Graduate

« Participer au Graduate Program d'UCB me permet de découvrir différents métiers et d'apporter ma contribution au travers de 3 missions bien distinctes : la gestion de projets d'amélioration, la relation avec les fournisseurs pour l'approvisionnement des matières premières critiques et la planification de la production.

Cette expérience représente un véritable tremplin après l'obtention de mon Master. En m'impliquant dans ces initiatives, j'ai l'opportunité unique de perfectionner mes compétences professionnelles et d'approfondir mes connaissances dans les secteurs de la production chimique et biotechnologique. »

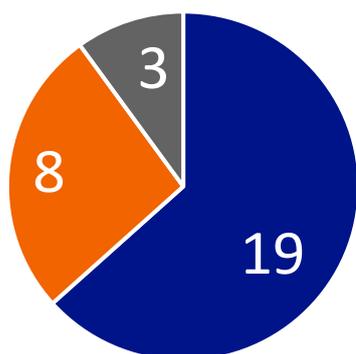
## Nos Progrès en Formation

### 6 collaborations pour attirer des talents régionaux :

- EPFL : Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne
- HEG-FR : Haute Ecole de Gestion Fribourg
- HEIA-FR : Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg
- HEIG-VD : Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud
- HES-VS : Haute Ecole Spécialisée – Valais
- UNI FR : Université de Fribourg



### La population « d'Early Careers » en 2023



- **19 apprenti.e.s**
- **8 stagiaires**
- **3 programmes graduate (jeunes diplômé.e.s)**

### Réalisations 2023

100% de réussite aux examens d'apprentissages.  
Création d'une filière d'apprentissage d'automaticien.  
Intégration des passerelles pré-HES et Master en alternance dans notre offre Early Careers.

# Engagement Sociétal



## Quel est notre principal défi ?

Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Cela vaut pour les patients que nous servons, pour nos collaborateurs et collaboratrices, mais aussi pour les communautés environnantes.

Le défi réside donc dans la manière dont nous intégrons et soutenons nos communautés locales, au-delà de ce que nous créons avec notre approche commerciale.

## Comment y répondre ?

Le groupe de bénévolat d'UCB favorise l'engagement et la mobilisation des collaborateurs et des collaboratrices sur les enjeux de société (impact social ou environnemental).

En facilitant les rencontres et en promouvant l'engagement communautaire, ces actions contribuent à renforcer les liens, à promouvoir la compréhension mutuelle et à créer une société plus inclusive.

La Famille au Jardin



Le Festival des Soupes



Don du sang avec la Croix-Rouge fribourgeoise



# Note de Clôture

## Sensibiliser et partager

En tant qu'entreprise, l'intégration du développement durable dans notre stratégie d'entreprise est essentielle, mais nous sommes convaincus que la sensibilisation, la collaboration et le partage d'expériences avec nos employé.e.s, nos voisins industriels, des organismes externes, sont également cruciaux.

Cela favorise l'apprentissage mutuel, l'innovation et le déploiement de solutions créatives.

**Ensemble, nous pouvons créer un impact positif sur notre entreprise, notre société et notre planète.**

Swiss Impact Forum



Événement Régional Swiss Triple Impact



Fresque du climat

90 collaborateurs-trices sensibilisé.e.s



## **Langue du rapport**

Ce document est disponible en anglais et en français.

## **Disponibilité du Rapport de Performance Durable**

Le rapport de performance durable est disponible sur le site web : [ucbsuisse.ch](https://ucbsuisse.ch)

## **Calendrier :**

1<sup>er</sup> janvier 2023 – 31 décembre 2023

## **Contact:**

### **François Vanier**

Head of Bulle Site

[Francois.Vanier@ucb.com](mailto:Francois.Vanier@ucb.com)

### **Fabrice Véricel**

Head of Bulle Technical Operations

[Fabrice.Vericel@ucb.com](mailto:Fabrice.Vericel@ucb.com)

### **Florentine Audema**

Site Development Partner - Sustainability Lead

[Florentine.Audema@ucb.com](mailto:Florentine.Audema@ucb.com)

### **Patrice Scherly**

Head of Communication

[Patrice.Scherly@ucb.com](mailto:Patrice.Scherly@ucb.com)

UCB Farchim SA  
Zone Industrielle de Planchy d'Avau  
Chemin de Croix-Blanche 10  
CH – 1630 Bulle  
Tel : +41 (0) 58 822 31 80

[www.ucbsuisse.ch](https://www.ucbsuisse.ch)

[info.bulle@ucb.com](mailto:info.bulle@ucb.com)

©2023 UCB Farchim SA, Suisse. Tous droits réservés



Inspired by **patients.**  
Driven by **science.**